

Рассмотрено и принято на заседании
Педагогического Совета
ГБПОУ Уфимский политехнический
колледж
Протокол № 1 от 09.09.2014г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж
М.Г. Султанов
«09» сентября 2014г.

к Приказу ГБПОУ Уфимский политехниче-
ский колледж
от 09 сентября 2014г. № 176/4



ПОЛОЖЕНИЕ
о классном руководстве
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Уфимский политехнический колледж

I. Общие положения

1. Классный руководитель осуществляет педагогическое воздействие на организацию учебно-воспитательного процесса в группе, координирует усилия мастеров, преподавателей и воспитателей, работающих со студентами. Совместно с мастером производственного обучения организует и проводит внеучебную воспитательную работу со студентами, ученических общественных организаций, широко привлекает к решению вопросов воспитания и обучения будущих рабочих их родителей, а также работников базовых предприятий.

2. Вся работа по воспитанию студентов классный руководитель проводит под руководством заместителя директора (по учебно-воспитательной работе).

3. Классный руководитель назначается приказом директора колледжа из числа штатных преподавателей. На преподавателя возлагается классное руководство только одной учебной группой, как правило, на весь период обучения. В случаях, когда штатных преподавателей в колледже меньше, чем число учебных групп, классные руководители назначаются из этих преподавателей с учетом наибольшей педагогической целесообразности.

4. За классное руководство производится дополнительная оплата в установленном порядке, а за достижение наиболее высоких результатов в повышении эффективности и качества воспитательной и учебной работы классный руководитель может быть поощрен в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера работникам ГБПОУ Уфимского политехнического колледжа.

II. Основные обязанности классного руководителя

Содействуя всестороннему и гармоничному формированию личности будущего молодого рабочего, классный руководитель:

1. Планирует и организует работу по воспитанию студентов. Совместно с активом учебной группы обеспечивает систематическое проведение политических информации, бесед, диспутов.

2. Оказывает постоянную помощь мастеру производственного обучения в создании в группе необходимых условий для овладения профессией, творческого отношения к труду, освоения передовых, прогрессивных методов и приемов работы; в организации производственного обучения и производственной практики студентов.

3. Регулярно подготавливает и совместно с мастером проводит тематические классные часы, направленные в первую очередь на воспитание у студентов высоких нравственных качеств, чувства гордости за принадлежность к рабочему классу, заинтересованного отношения к вопросам интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса, усиления режима экономии; на повышение организованности юношей и девушек, их ответственности за качество учебы и труда, соблюдение учебной, трудовой и общественной дисциплины, правил внутреннего распорядка.

4. Совместно с мастером всесторонне изучает индивидуальные особенности, интересы и склонности студентов, их отношение к учебе, труду, обще-

ственным поручениям. Проводит целенаправленную работу по сплочению их в дружный, трудолюбивый, дисциплинированный коллектив. Участвует в подборе и обучении актива, способствует повышению его авторитета и роли в воспитательной работе, организации самоуправления, вовлечении студентов в различные виды трудовой, политической, культурно-массовой, оборонно-спортивной и другой общественно-полезной деятельности, помогает общественным организациям группы в поддержке и развитии полезных инициатив и начинаний студентов.

5. Систематически анализирует состояние знаний и прилежание студентов, в случае необходимости организует учебную помощь, представляет руководству колледжа сведения об успеваемости по теоретическим предметам. Содействует повышению общеобразовательного и профессионального уровня, обеспечению компьютерной грамотности студентов, развитию познавательных и творческих наклонностей путем вовлечения в предметные кружки, художественное и техническое творчество, конкурсы профессионального мастерства, олимпиады по разным предметам, тематические вечера и другие формы занятий по интересам.

6. Способствует развитию у студентов высоких художественных вкусов, умения понимать и ценить произведения искусства, красоту и богатство родной природы, эстетику труда и быта, этику взаимоотношений в обществе. Участвует в организации и проведении коллективных посещений музеев, выставок, театров, кино, мероприятий по охране природы.

7. Содействует физическому развитию студентов, приобщению к регулярным занятиям физкультурой и спортом, туризмом, подготовке к службе в рядах Вооруженных Сил РФ, пропагандирует военно-прикладные и военно-технические виды спорта.

8. Добивается единства требований к студентам и согласованности усилий семьи и колледжа. Поддерживает постоянную связь с преподавателями, которые ведут занятия в группе, родителями или лицами, их заменяющими, работниками базовых предприятий.

9. Организует педагогическую пропаганду и просвещение родителей. Принимает участие в подготовке и проведении родительских собраний. Проводит индивидуальные беседы и консультации, информирует родителей об учебе и поведении студентов.

10. Посещает студентов на квартирах, совместно с мастером оказывает им помощь в организации самостоятельной работы по выполнению домашних заданий, досуга, заботится об улучшении их здоровья и быта.

11. Добивается совместно с мастером соблюдения в группе установленного порядка и дисциплины, принимает меры по сохранению контингента студентов. Принимает участие в работе по профилактике правонарушений в учебной группе, предупреждению и преодолению пьянства, алкоголизма и курения, привлекает к этому актив студентов и родителей, общественные организации и трудовые коллективы. Ведет целенаправленную индивидуальную работу со студентами, особенно с педагогически запущенными, склонными к правонарушениям.

12. Содействует своевременному выявлению юношей и девушек, склонных к педагогической работе, организует им помощь в подготовке для поступления на учебу в вузы по инженерно-педагогическим специальностям и в индустриально-педагогические колледжи. Подготавливает соответствующие рекомендации для рассмотрения на педагогическом совете колледжа.

13. Принимает участие в осуществлении мероприятий по профессиональной ориентации школьников на рабочие профессии и подготовке их к поступлению в профессиональные лицеи и колледжи, вовлекает в эту работу всех студентов и их родителей.

14. В конце каждого полугодия, а также по окончании учебного года совместно с мастером производственного обучения и с учетом мнения других инженерно-педагогических работников оценивает поведение и прилежание студентов и в установленном порядке представляет эти оценки на рассмотрение педагогического совета.

III. Права классного руководителя

Классный руководитель имеет право:

1. При необходимости проводить педагогические совещания с преподавателями и мастерами производственного обучения, работающими в группе, для согласования совместных действий и их координации.

2. Присутствовать на учебных занятиях по теоретическому и производственному обучению, переводных и выпускных квалификационных экзаменах закрепленной группы.

3. Принимать участие в подведении итогов работы, обсуждении любых вопросов, касающихся воспитания студентов, деятельности классного руководителя, вносить предложения по улучшению учебно-воспитательного процесса.

4. Представлять совместно с мастером производственного обучения руководству и педагогическому совету колледжа согласованные с общественными организациями:

- предложения о поощрении студентов за успехи в учебе и труде, активное участие в общественной жизни;
- рекомендации выпускникам, имеющим оценки «5» и «4» по всем предметам и успешно выдержавшим выпускные квалификационные экзамены, для продолжения обучения на дневных отделениях высших и средних специальных учебных заведений;
- предложения о наложении дисциплинарных взысканий за недобросовестное отношение к учебе, грубое нарушение правил поведения, пропуски занятий без уважительных причин;
- предложения по усилению роли трудовых коллективов базовых предприятий в обучении и воспитании студентов.

5. Приглашать родителей в колледж для совместного решения вопросов по улучшению воспитания студентов.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

в кол-ве 4 (четыре)

листов

Директор
ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж

Султанов

М.Г. Султанов

