

Рассмотрено и принято на заседании
Совета ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж
протокол № 8/2 от 15.09.2014

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж
М.Г. Султанов



15 сентября 2014 г.

Приложение
к Приказу ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж
от 15.09.2014 № 179/3

КОДЕКС ЭТИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ УФИМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и профессионального поведения работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский политехнический колледж (далее - Кодекс), разработан с целью создания корпоративной культуры, улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский политехнический колледж (далее – Колледж), совершенствования управленческой структуры, обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться в своей работе все работники колледжа (далее – работники).

1.3. При поступлении на работу работники обязаны ознакомиться с положениями Кодекса под роспись и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования должной морали в образовательной сфере, уважительного отношения к системе образования Республики Башкортостан в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.6. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения.

II. Основные принципы и правила поведения работников

2.1. Основные принципы поведения работников являются основой поведения

граждан Российской Федерации в связи с занятием профессиональной деятельностью.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как учреждения, так и каждого работника в отдельности;

в) осуществлять профессиональную деятельность в соответствии со своими должностными обязанностями;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей;

е) уведомлять директора колледжа обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами, законами Республики Башкортостан и иными нормативными актами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с профессиональной деятельностью;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении ими своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету колледжа;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность колледжа при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности министерства, органов местного самоуправления, колледжа, их руководителей;

п) соблюдать правила предоставления информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе колледжа, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.3. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Башкортостан, законы Республики Башкортостан и иные нормативные правовые акты Республики Башкортостан.

2.4. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

2.6. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работники обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

2.7. Работники могут обрабатывать и передавать информацию при соблюдении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

2.8. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала им известна в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.9. Не допускаются случаи принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.10. Работники обязаны не допускать коррупционноопасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила поведения работников

3.1. В своем поведении работникам необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В профессиональном поведении работники воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих

нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

Нарушение работниками положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работникам мер уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности.

Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

в кол-ве 4 (четыре)

листов

Директор
ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж



М.Г. Султанов