

Рассмотрено и принято на заседании
Совета трудового коллектива
ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж
Протокол № 1 от 21.05.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж
М.Г. Султанов



Приказу ГБПОУ Уфимский политех-
нический колледж
от 21 мая 2020 г. № 124/1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения

Уфимский политехнический колледж

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский политехнический колледж (далее ГБПОУ Уфимский политехнический колледж), разработано во исполнение постановлений Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014г. №115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников бюджетной сферы Республики Башкортостан», от 29 мая 2014 года №241 « О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года №374 « Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

Положение включает в себя:

минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным уровням;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.4. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рубля, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018г. №22 «О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

1.5. Оплата труда учителей, преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее - оплата за фактическую нагрузку).

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также по условиям неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, произво-

дится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.8. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из выделенных субсидий на выполнение государственного задания из бюджета Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения - это работники, непосредственно оказывающие услуги, направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения – работники, создающие условия для оказания услуг, направленных на достижение определенных уставом целей его деятельности, включая обслуживания зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения- работники ,занятые управлением оказания услуг, а так же работники учреждения , выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований бюджета Республики Башкортостан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на осно-

ве отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории и профессиональным стандартам.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий пункта 1.6 настоящего положения и других факто-

ров.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения Совета трудового коллектива.

2.4.С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего положения.

2.5.Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждений, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений

3.1. Зарплата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется исходя из группы по оплате труда и дополнительным соглашением к договору Министерством образования Республики Башкортостан:

Наименование должности	Оклад
Руководитель учреждения	11752

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10% ниже оклада руководителя.

3.4.Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа министерства по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления государственного задания на основании государственных услуг, а так же иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по

сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителей и работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329.

3.5. На основании решения руководителя учреждения в пределах утвержденных министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а так же средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование:

Заместителя руководителя, главного бухгалтера и иных работников учреждения, подчиненных руководителю непосредственно;

Руководителей структурных подразделений и работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения - по представлению заместителей руководителя;

Остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

3.6. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном министерством.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85

3.7. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные 7 настоящего Положения.

3.8. Министерство может устанавливать руководителю выплаты стимули-

рующего характера.

3.9. Минимальные оклады работников, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности работников образования, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:		
1 квалификационный уровень: заведующий отделением	9090	
2 квалификационный уровень: заведующий библиотекой, старший мастер	9090	0,10

3.10. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении его руководителем, определяется Министерством образования. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

3.11. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения Министерства образования Республики Башкортостан.

4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:	
1 квалификационный уровень: секретарь учебной части	4545
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:	
2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	5928
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:	
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, социальный педагог	8059
3 квалификационный уровень: мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	8256
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания,	8454

5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Минимальный оклад,	Повышающий коэффициент к окладу
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные и служащих первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: комендант, делопроизводитель	4545	-
Должности, отнесенные к ГГКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	5533	
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	5533	0,05
4 квалификационный уровень: механик	5533	0,15
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
1 квалификационный уровень: инженер по охране труда, специалист гражданской обороны, бухгалтер, инженер-электроник, сурдопереводчик	7509	

5.2 Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

специалист по охране труда - 7509 рублей;

специалист по закупкам - 7509 рублей.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Установление минимальных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС и профессиональным стандартам.

6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	3952
2 разряд	4150
3 разряд	4348
4 разряд	4545
5 разряд	4940
6 разряд	5533
7 разряд	6126
8 разряд	6719

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

7.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

7.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

7.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не

менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В расчет оплаты за работу в выходной день или нерабочий праздничный день включаются все установленные законодательством и внутренними нормативными актами выплаты и надбавки к должностному окладу.

7.2.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в размере не ниже 15% от оплаты за фактический объем работы, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24% от оплаты за фактический объем работы.

7.2.4. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

7.2.5. За наличие специальных коррекционных групп в учреждении установить компенсационные выплаты в размере 15% к окладу, ставке заработной плате.

При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных

бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению руководителя учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются положением о выплатах стимулирующего характера.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты по повышающим коэффициентам; премиальные и иные стимулирующие выплаты.

8.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

8.3.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

8.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,30 за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

8.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

8.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень

ми), а также при направлении сотрудника в отпуск в пределах выделенных средств.

9.5.2. Выплата работнику материальной помощи в других случаях производится на основании выписки из протокола заседания трудового коллектива, и решения об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах, которую принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

16 (шестнадцать листов)

лист _____

Директор
ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж

М.Г. Султанов

