

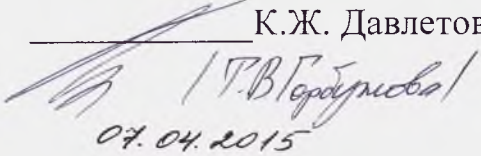
Министерство образования Республики Башкортостан

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Уфимский политехнический колледж

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель министра
образования Республики
Башкортостан

К.Ж. Давлетова


07.04.2015

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж

М.Г. Султанов

«09» сентября 2014 г.

К приказу ГБПОУ Уфим-
ский политехнический кол-
ледж от 09.09.2014г. №
176/4



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Уфимский политехнический колледж
на период с 2015 по 2019 г.г.

(решение Совета колледжа от 09.09.2014г.
протокол № 1)

Рассмотрено и одобрено
Советом колледжа
от «09» сентября 2014 г
протокол №1

Уфа, 2014 год



ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1	Наименование программы	Комплексная программа развития ГБПОУ Уфимский политехнический колледж на период с 2015 по 2019г.г.
2	Основание для разработки	<p>Конвенция о правах ребёнка (Принята резолюцией 44/25 Генеральной Ассамблеи от 20 ноября 1989 года. Вступила в силу 2 сентября 1990 года.);</p> <p>Всеобщая декларация прав человека (Принята и провозглашена резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи от 10 декабря 1948 года);</p> <p>Федеральный закон «Об образовании» № 273-ФЗ от 29.12.2012 .</p> <p>Концепция модернизации Российского образования на период до 2020 года;</p> <p>Концепция развития образования для взрослых в России;</p> <p>Приоритетные направления развития профессионального образования, сформулированные в документах совместного заседания Государственного совета Российской Федерации и Комиссии при Президенте России от 31 августа 2010 года;</p> <p>Устав колледжа;</p> <p>Нормативно-правовые документы колледжа;</p> <p>Инновационные образовательные программы колледжа.</p>
3	Кем принята	Советом колледжа протокол № 1 от «09» сентября 2014 г.
4	Разработчики	Педагогический коллектив колледжа; Социальные партнеры
5	Исполнители	Инженерно-педагогический коллектив колледжа; Студенты и родители
6	Цели и задачи	<p>Цель: Создание правовых, экономических, организационных, методических условий для обеспечения функционирования и развития колледжа в интересах личности и общества</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие многоуровневой и многопрофильной системы подготовки кадров на основе модернизации учебных программ, лабораторной и производственной базы. 2. Обеспечение высокого качества обучения за счет применения новых образовательных технологий, разработки и реализации основных профессиональных образовательных программ (далее ОПОП) на основе федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС). 3. Развитие колледжа как инновационного образовательного учреждения путем создания новых организационных форм управления образовательным учреждением. 4. Совершенствование кадрового обеспечения колледжа и повышение уровня квалификации педагогических работников посредством обучения на курсах повышения квалификации и за счет стажировок, в том числе на роботизированных и автоматических производственных комплексах работодателей. 5. Совершенствование системы управления качеством в соответствии с требованиями Международной системы качества на базе стандартов серии ИСО 9000.

		<p>6. Повышение эффективности (образовательной, экономической, социальной) деятельности колледжа за счет расширения оказываемых услуг и развития социального партнерства.</p> <p>7. Создание в колледже условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся и студентов, оказания помощи детям, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи. Обеспечение эффективной социализации обучающихся и студентов.</p> <p>8. Создание единой информационной среды колледжа, обеспечивающий доступ к информации о колледже, образовательных программах, приеме и трудоустройстве выпускников.</p>
7	Стратегическое направление	Формирование колледжа как многопрофильного, многоуровневого, высокотехнологичного и современного учреждения системы среднего профессионального образования соответствующего перспективным потребностям инновационной экономики г. Уфы, Республики Башкортостан и Российской Федерации.
8	Этапы реализации	Начало: 01.01.2015 Окончание: 31.12.2019
9	Объемы и источники финансирования	Финансирование программы развития колледжа осуществляется и обеспечивается на основе бюджетного нормативного финансирования и за счет средств от приносящий доход деятельности
10	Ожидаемые результаты	Главный ожидаемый результат – создание инновационной системы подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов, стабильно обеспечивающей кадровые потребности экономики г. Уфы, Республики Башкортостан и Российской Федерации. Усиление вклада Колледжа в экономическое, социальное и культурное развитие г. Уфы, Республики Башкортостан и Российской Федерации.
11	Система организации и контроля за выполнением программы	Управление Программой осуществляет директор колледжа. Контроль за исполнением программы осуществляет педагогический коллектив. Общий контроль осуществляет Министерство образования РБ.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Уфимский политехнический колледж (далее колледж) является ведущим образовательным учреждением Республики Башкортостан, осуществляет непрерывное профессиональное образование, обеспечивает подготовку специалистов в области машиностроения и для других отраслей экономики. Колледж имеет лицензию № 2885 от 14.10.2014 года на право осуществления среднего и дополнительного профессионального образования, выданную Управлением по контролю и надзору в сфере образования Республики Башкортостан, по следующим специальностям:

Таблица 1

Код	Специальность
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
15.01.25	Станочник (металлообработка)
15.01.26	Токарь-универсал
15.01.30	Слесарь
23.01.03	Автомеханик
19.01.04	Пекарь
19.01.17	Повар, кондитер
38.01.02	Продавец, контролер-кассир
15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке
15.01.24	Наладчик шлифовальных станков
19.01.09	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции (по отраслям производства)
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации

В настоящее время контингент студентов - 554 человек, в том числе по очной форме - 554, за счет бюджетного финансирования – 554 человек. Основная часть преподавателей имеет педагогический стаж 15 лет и выше, а преподаватели дисциплин профессионального цикла имеют опыт практической работы на ведущих предприятиях, что позволяет максимально приблизить учебный процесс к требованиям производства.

Стратегическая программа развития колледжа поэтапно реализуется в виде инновационных подходов.

В 2011 году колледж создал инновационную образовательную программу (далее ИОП), вошедшую в число победителей Республиканского конкурса в рамках приоритетного национального проекта «Образование». Этот проект является современной моделью взаимодействия образовательного учреждения и социальных партнеров. Для подготовки квалифицированных кадров с необходимым набором инновационных специальностей и специализаций коренным образом реорганизованы основные элементы образовательной системы колледжа: образовательные программы, учебно-лабораторная база, специализированные учебно-производственные мастерские. На этой новой основе организована научно-исследовательская, опытно-конструкторская и проектно-производственная деятельность студентов и преподавателей.

В результате реализации ИОП-2011 на базе колледжа подготовлены условия для организации и функционирования Центра гибкой профессиональной подготовки. Запуск новых технических решений обеспечил возможность подготовки и переподготовки кадров по смежным специальностям, что позволяет развивать социальное партнёрство в машиностроительном секторе.

5

Эксперимент по программе 150000 Metallургия, машиностроение и металлообработка успешно реализуется в тесном взаимодействии с основными работодателями.

Основными стратегическими партнёрами колледжа являются: предприятия-работодатели: ОАО «Уфимское хлебообъединение «Восход»» ОАО «Уфимское агрегатное предприятие «Гидравлика» ОАО «Уфимское агрегатное производственное объединение»

Трудоустройство выпускников колледжа является одним из логических звеньев в цепи формирования специалистов высокой квалификации. Уже в рамках производственной практики, которая проходит в учебно-производственных мастерских колледжа, в цехах и подразделениях базовых предприятий, студенты приобретают практические навыки и аттестуются на рабочий разряд. Значительная часть студентов приобретают рабочий разряд по смежным специальностям. 80 % выпускников специальностей «Металлургия, машиностроение и металлообработка» и «Пекарь» трудоустраиваются на базовые предприятия.

Согласно статистике занятость выпускников колледжа за последние три учебных года составила 89-92%. Трудоустраиваются 38-41%, продолжают обучение 21-26%, призываются в Вооруженные силы РФ 25-30%.

Сложившаяся в новых социально-экономических условиях ситуация с трудоустройством выпускников учреждений СПО определила необходимость выработки принципиально новых подходов и организационно-методических принципов создания системы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству молодых специалистов. Работа колледжа укладывается в рамки этих подходов и принципов и наилучшим образом способствует основной цели: упрочнению положения колледжа на рынке образовательных услуг, эффективной психологической помощи в социальной адаптации и содействию в продолжении образования и трудоустройстве выпускников Колледжа.

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

С учетом современных требований, предъявляемых к подготовке специалистов, и, исходя из необходимости понимания повышения качества среднего профессионального образования, определены **основные направления развития колледжа**:

1. Содержание образования и организация образовательного процесса. Структура подготовки специалистов.

- выбор специальностей, приведение структуры подготовки специалистов в соответствии с образовательными запросами населения и потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы с учетом задач комплексного развития региона, расширения доступа населения к среднему профессиональному образованию, демографических процессов в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития общества;

- обеспечение соответствия содержания профессиональных образовательных программ требованиям ФГОС, потребностям личности студентов, состоянию науки и научно-технического процесса в машиностроительной отрасли, перспективам развития экономики и социальной сферы, регионального рынка труда;

- обеспечение гибкости, открытости, вариативности профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, их преемственности с другими уровнями образования;

- развитие форм обучения (очной, заочной форм) и их гибкого сочетания в образовательном процессе, развитие дистанционного образования;

- реализация академических свобод, создание условий для участия студентов, социальных партнеров в формировании содержания образования;

- формирование учебно-программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса, нового поколения учебных и методических пособий, средств обучения;

- введение новых технологий и методов обучения (включая личностно-ориентированные, модульные, интенсивные, информационные технологии);

- развитие научно-исследовательской работы и иной творческой деятельности преподавателей и студентов;

- развитие внеучебной деятельности студентов;

- развитие воспитательной среды, обеспечение вариативности воспитательных систем;

- развитие адаптивной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху

2. Обеспечение качества подготовки специалистов.

- обеспечение качественного приема на основе целенаправленной профориентационной работы;

- совершенствование системы маркетинга образовательных услуг;

- функционирование системы оптимального внутреннего контроля результатов учебного и воспитательного процессов;

- совершенствование структуры, регламента и системы управления деятельностью колледжа. Непрерывный мониторинг качества подготовки кадров;

- разработка и реализация современной системы контроля формирования общих и профессиональных компетенций студентов на всех этапах обучения по всем видам учебной деятельности студентов, включая программы итоговой государственной аттестации выпускников по специальностям подготовки;

- обеспечение возможности студентам и выпускникам колледжа непрерывного повышения профессионального образования с целью их успешной адаптации к потребностям рынка образовательных услуг и труда, удовлетворения личностных потребностей в профессиональном образовании;

- внедрение в колледже эффективных механизмов независимой оценки качества образования, основанных на профессиональных компетенциях;

- развитие студенческого самоуправления.

3. Организационно-управленческое и нормативно-правовое обеспечение учебно-воспитательного процесса.

- определение целей и задач, средств и методов, обеспечивающих перспективное развитие колледжа;

- совершенствование состояния нормативно-правовой базы, регламентирующей образовательную и иную деятельность колледжа, приведение ее в соответствие с действующим законодательством;

- обеспечение функционирования системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (ИСО 9001:2008).

4. Кадровое обеспечение образовательной деятельности.

- улучшение качественных и количественных показателей, характеризующих штатный состав педагогических работников в соответствии с критериальными значениями показателей, используемых при установлении вида учреждения среднего профессионального образования;

- обеспечение системности и результативности повышения профессиональной квалификации и педагогического мастерства педагогических работников;

- осуществление планомерной подготовки кадров к практическому использованию в образовательном процессе информационных технологий, электронных учебных материалов;

- совершенствование системы аттестации педагогических кадров в соответствии с новым порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных ОУ;

- обновление и омоложение кадрового состава колледжа на основе конкурсного отбора;

- привлечение к педагогической работе выпускников колледжа;

- формирование резерва руководящих кадров колледжа;

- создание условий, обеспечивающих охрану и безопасность труда всех категорий работников колледжа, повышение их социальной защищенности.

5. Научно-методическое обеспечение образовательного процесса. Инновационная деятельность.

- создание современного программного и учебно-методического обеспечения основных профессиональных образовательных программ специальностей подготовки, отвечающего требованиям ФГОС;
- обеспечение соответствия содержания учебно-методических материалов состоянию общества, науки, научно-технического прогресса в отрасли; образовательным потребностям личности студентов; региональной специфике профессиональной деятельности выпускников;
- приведение основных показателей научно-информационной и учебно-методической базы образовательного процесса и их критериальных значений в соответствии с современными требованиями;
- преобразование дидактических процессов на основе современных образовательных технологий и профессиональных компетенций;
- активное внедрение в образовательный процесс информационных технологий, Интернет ресурсов;
- создание реальных условий для развития творческого потенциала, инновационной деятельности педагогических работников;
- разработка и апробация программ обучения для подготовки специалистов технической направленности в рамках стратегической и приоритетной отрасли nanoиндустрии.
- создание и апробация современной инфраструктуры поддержки образовательного процесса на основе Межрегионального Отраслевого Ресурсного Центра в том числе:

- создание и отладка механизма мониторинга и внедрения современных образовательных программ и технологий;
- создание и отладка эффективного механизма участия работодателей и общественности в определении содержания подготовки кадров для приоритетной отрасли nanoиндустрии;
- совершенствование организационных условий для реализации новых образовательных программ и педагогических технологий;
- подготовка преподавателей и специалистов учреждений-пользователей ресурсами центра по вопросам распространения положительного опыта, моделей взаимодействия и разработанных программ обучения.
- распространение положительного опыта, моделей взаимодействия и разработанных программ обучения на другие учреждения системы профобразования и на другие регионы в рамках приоритетных отраслей.

6. Развитие творческой активности студентов. Участие в конкурсах профессионального мастерства, выставках.

- актуализация нормативной базы воспитательного процесса;
- реализация гуманистических принципов в обучении и воспитании;
- развитие студенческого самоуправления и института студенческой самоорганизации, развитие сотрудничества преподавателей и студентов;
- создание необходимых условий для дальнейшего развития личности и реализации творческой активности в период обучения;
- формирование профессиональной направленности воспитательной работы;

- стимулирование творческой профессиональной деятельности студентов;
- воспитание культуры общения и толерантности;
- развитие досуговой деятельности;
- стимулирование студентов к систематической работе по самосовершенствованию и саморазвитию;
- создание условий, обеспечивающих охрану и безопасность труда студентов колледжа, повышение их социальной защищенности;
- организация работы по развитию различных форм внеучебной деятельности (конференции, олимпиады, смотры, конкурсы, клубы, студии, студенческие конструкторские бюро и т.д.);
- организация работы по участию студентов в конференциях, предметных олимпиадах, конкурсах, спартакиадах и смотрах регионального, отраслевого и федерального уровней.

7. Материально-техническое обеспечение учебно-воспитательного процесса.

- обеспечение своевременного текущего и капитального ремонта зданий, кабинетов и лабораторий колледжа;
- модернизация учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования по специальностям подготовки;
- анализ технического состояния материальной базы колледжа;
- обеспечение безопасных условий труда сотрудников и студентов;
- обеспечение санитарно-гигиенических условий труда работников и студентов;
- систематический контроль сохранности и содержания материально-технической базы колледжа и ее эффективного использования.

8. Социально-экономическая поддержка обучающихся и работников колледжа.

- формирование системы социально-экономической поддержки обучающихся, выпускников и работников колледжа;
- совершенствование системы оплаты труда работников колледжа, направленной на стимулирование работников, обеспечение повышения уровня профессионального мастерства;
- совершенствование социальных гарантий и льгот для обучающихся и работников; создание системы содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

9. Социальное партнерство.

- проведение лабораторных работ на производственной базе предприятий - социальных партнеров;
- организация на базе колледжа переподготовки и повышения квалификации работников предприятий;
- целевая контрактная подготовка специалистов для конкретных предприятий;
- формирование учебно-научных групп по принципу «Профессиональный работник предприятия - преподаватель- студент»;

- 10
- введение инновационных дисциплин, междисциплинарных курсов и профессиональных модулей, согласно запросам социальных партнеров;
 - организация прямых контактов с кадровыми службами организаций-работодателей, государственными службами занятости, а также анкетирования руководителей предприятий;
 - трудоустройство выпускников колледжа.

10. Финансовое обеспечение формирования внебюджетных источников колледжа.

- создание благоприятных условий для привлечения внебюджетных средств;
- развитие договорных отношений между колледжем и организациями различных организационно- правовых форм, направленное на расширение подготовки кадров по заказам юридических лиц с оплатой ими стоимости обучения;
- использование производственного потенциала колледжа для развития образовательной и хозяйственной деятельности;
- развитие инновационной деятельности колледжа в области организационно- экономических отношений;

11. Информатизация образовательного учреждения.

- создание, распространение и внедрение в образовательный процесс современных электронных обучающих средств;
- формирования условий для обеспечения равных возможностей всем гражданам России на получение среднего профессионального образования;
- обеспечение применения информационных технологий в управленческой деятельности;
- обеспечение образовательного учреждения средствами вычислительной техники и телекоммуникаций.

Ожидаемые результаты

Реализация Программы развития ГБПОУ Уфимский политехнический колледж позволит обеспечить:

1. Приведение в соответствие структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям рынка труда с целью максимального удовлетворения работодателей и граждан-потребителей образовательных услуг в качественном образовании.

2. Улучшение качества подготовки выпускников колледжа за счет разработки программ обучения на новом высокотехнологичном оборудовании, отвечающих квалификационным требованиям работодателей, с использованием современных педагогических технологий.

3. Внедрение инструментов оценки качества образования, в т.ч. независимая сертификация программ обучения, выпускников колледжа на основе взаимодействия с работодателями.

4. Разработка и внедрение ОПОП на базе ФГОС, профессиональных стандартов, международных стандартов качества ISO 9000, профиля подготовки, контингента обучающихся и тенденций развития техники и технологии.

5. Дальнейшее развитие активных методов обучения (исследовательских, проектных, интерактивных, лекционных и кейс-технологий и др.).

6. Разработка и создание электронных учебно-методических комплексов.

7. Развитие информационно-образовательной среды, включающей интегрированную подсистему дистанционного образования.

8. Модернизация автоматизированных рабочих мест всех участников образовательного процесса и подразделений колледжа.

9. Развитие эффективной системы социального партнерства.

10. Разработка эффективных механизмов независимой оценки качества образования, основанных на профессиональных компетенциях с привлечением социальных партнеров

11. Эффективное функционирование системы менеджмента качества образовательной деятельности.

12. Создание единой информационной среды колледжа, обеспечивающий доступ к информации о колледже, образовательных программах, приеме и трудоустройстве выпускников.

13. Формирование стабильного, высокопроизводительного, творческого педагогического коллектива.

14. Расширение возможностей оказания различных услуг населению, предприятиям и организациям во время производственного обучения, производственной практики.

17. Обеспечение условий для получения непрерывного профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в т.ч. с использованием дистанционных образовательных технологий.

18. Создание в колледже условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся и студентов, оказания помощи детям, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

19. Апробация и развитие моделей взаимодействия учреждений среднего профессионального образования в рамках межрегиональных объединений образовательных учреждений профессионального образования на базе ресурсного центра в приоритетной отрасли наноиндустрии.

20. Апробация и развитие моделей взаимодействия объединений образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования на базе ресурсного центра с ключевыми работодателями в области наноиндустрии, производящих оборудование для данной отрасли.



Утвержден
приказом ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж
от «15» сентября 2014г. № 179

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в сфере образования ГБПОУ Уфимского политехнического колледжа, направленные на повышение ее эффективности»

Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления изменений в сфере среднего профессионального образования, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности включают в себя:

мониторинг оценки деятельности ГБПОУ Уфимского политехнического колледжа, реализующего программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию Комплексной программы модернизации системы профессионального образования Республики Башкортостан на 2011-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 июля 2011 года № 231;

создание новых производственных участков и учебных классов на предприятии ОАО «УАП «ГИДРАВЛИКА» :

- Токарный участок;
- Слесарный участок;
- Учебный класс.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования с участием стратегических партнеров и общественной экспертизы;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Введение и реализация новых учебных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования по следующим профессиям:

- 15.02.08 Технология машиностроения;
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания;

Введение эффективного контракта в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты изменений в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования

Укрепление потенциала ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующего программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и повышение его инвестиционной привлекательности предусматривают:

Реализация программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках, на основании заявок стратегических партнеров и других предприятий города;

Оказание дополнительных услуг в профессиональной подготовке и переподготовке кадров для населения.

Обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в ГБПОУ Уфимском политехническом колледже предполагает доведение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, до 100 процентов средней заработной платы по Республике Башкортостан.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования ГБПОУ Уфимского политехнического колледжа

№ п/п	Основные показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3.1	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования	тыс.чел.	0,666	0,644	0,607	0,552	0,634	0,634	0,634
3.2	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей и мастеров производственного обучения	чел.	13,0	12,8	12,9	13,1	13,2	13,4	13,5
3.3	Численность молодежи в возрасте с 15 до 21 года	тыс.чел.	0,652	0,631	0,584	0,512	0,617	0,613	0,611
3.4	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности ГБПОУ Уфимский политехнический колледж	проценты	44,0	43,0	42,0	40,0	39,5	39,0	38,0

№ п/п	Основные показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3.5	Доля педагогических работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	58,6	66,6	66,8	69	69	70	70

* На основе статистических данных федерального статистического наблюдения

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
4.1	Введение и реализация новых учебных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования по следующим профессиям: - 15.02.08 Технология машиностроения; - 19.02.10 Технология продукции общественного питания;	Заместители директора	3-5 лет	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.2	Заключение трехстороннего договора с работодателями на подготовку высококвалифицированных кадров	Директор	3-5 лет	
4.3	создание новых производственных участков и учебных классов на предприятии ОАО «УАП «ГИДРАВЛИКА» : - Токарный участок; - Слесарный участок; - Учебный класс.	Заместители директора, старший мастер	3-5 лет	
4.4	Привлечение работодателей к разработке и согласованию учебных планов и программ, а также участие в защите выпускной квалифицированной работы обучающихся для определения качественной подготовки рабочих кадров	Заместители директора, старший мастер	3-5 лет	
4.5	Модернизация учебно-материальной базы Приобретение в 2014 году инновационных программ и образовательных программ адаптированных для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Директор, заместители директора	3-5 лет	
	Учебный комплект КОМПАС-3D V15 на 10 мест. Проектирование и конструирование в машиностроении, лицензия.			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	КОМПАС-3D V15 для преподавателя. Проектирование и конструирование в машиностроении, лицензия.			
	Пакет обновления КОМПАС-3D V15 и приложений до V16 на 10 мест, лицензия			
	Пакет обновления для КОМПАС-3D V15 для преподавателя. Проектирование в строительстве/в машиностроении			
	Учебный комплект Модуль ЧПУ. Токарная обработка V15 (приложение для КОМПАС-3D V15) на 10 мест, лицензия			
	Учебный комплект Электронный справочник конструктора, редакция 4 на 10 мест, лицензия			
	Учебный комплект ВЕРТИКАЛЬ 2014 на 10 мест, лицензия			
	Пакет обновления ВЕРТИКАЛЬ 2014 и приложений до версии 2015, лицензия			
	Учебный комплект ВЕРТИКАЛЬ 2014 для			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	преподавателя, лицензия			
	Программно-методический комплекс «Технология машиностроения»			
	Типовой комплект учебного оборудования "Определение твердости стали и сплавов по методам Бринелля, Роквелла и Виккерса"			
	Плоттер А0 (+) HP Designjet T790PS 44 ePrinter (CR650A), комплект расходных материалов			
	3D – принтер Leapfrog Creatr 2H, комплект расходных материалов			
	Графическая станция Intel Core i7- 3770K\вент.\iZ77\16Gb\SSD 256Gb\1 Tb WD WD10EZEX Caviar® Blue\4Gb GTX760\BD- RW\вент.\Win7 Pro\600W\ATX\ Benq 27" EW2740L LED			
	Сервер FUJITSU PRIMERGY RX300 S8 2U 2xXeon E5-2620v2 (2.10GHz/15MB)/ 16GB DDR3-1600/2x 300GB 10K HOT PL 2.5"/2x900GB 10K HOT PL 2.5"/ RAID 1			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	SAS 6G 5/6 512MB, DVDRW/RMK/ 2xPSU 450W/Windows Server Standard 2012R2 Russian OLP NL AcademicEdition 2Proc/Windows Server CAL 2012 Russian OLP NL AcademicEdition Device CAL лицензия на устройства/Benq 21.5" DL2215 LED			
	Система дистанционного образования NetOp School			
	AquaInspector 2014 Server Standard версия Special для образовательного учреждения			
	Windows Server Standard 2012R2 Russian OLP NL AcademicEdition 2Proc			
	Windows Server CAL 2012 Russian OLP NL AcademicEdition Device CAL лицензия на устройства			
	Sony Vegas Professional 13 - Academic			
	Sony Sound Forge 11 - Academic			
	Adobe Flash Professional CS6 12 Education			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	License Russian Multiple Platforms			
	Система управления сайтом SiteAdmin4.1 content management system			
4.6	<p>Модернизация образовательного процесса в инклюзивных группах обучающихся с ограничениями возможности слуха и речи путем создания следующих специальных условий и приобретений:</p> <ul style="list-style-type: none"> -создание коррекционно-развивающей, предметно-пространственной и социальной среды, обеспечивающей стимулирование эмоционального, сенсорного, моторного и когнитивного развития обучающихся с ОВЗ - создание образовательной среды, адекватной возможностям обучающихся с ОВЗ, что достигается индивидуальными техническими средствами обучения, необходимыми 	Заместители директора	3-5 лет	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>дидактическими средствами.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация социального взаимодействия обучающихся с ОВЗ и их сверстников, не имеющих проблем со здоровьем, что способствует исправлению либо преодолению физических и (или) психических нарушений, развитию толерантности. - Создание единой образовательной среды для обучающихся, имеющих разные стартовые возможности. - Развитие потенциальных возможностей обучающихся с ОВЗ в совместной деятельности со здоровыми сверстниками. - Постоянное повышение мотивации обучающихся на основе их личной заинтересованности и через осознанное отношение к позитивной деятельности 			
	Мобильный класс на базе планшетов		2014	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	(Планшет ученика Apple iPad Air Wi-Fi 16ГБ-25шт.; Планшет учителя Apple iPad Air Wi-Fi 128ГБ; Ноутбук MacBook Air 13" dual-core i5 1 3GHz/4GB/128GB; Приставка Apple TV)			
	Индукционная система УС-50 (для передачи аудиоинформации лицам с нарушенной функцией слуха)		2014	
	Комплект оборудования для оснащения кабинетов массовых образовательных учреждений для детей с нарушенным слухом «УНИТОН» – профессиональная школа		2014	
	Бегущая строка трехцветная			
4.7	Обновление библиотечного фонда учебно-методической литературой согласно требований ФГОС и приобретение электронных образовательных ресурсов	Зам.директора (ООД), Зав.библиотекой	2014	
4.8	Капитальный ремонт (утепление) фасада	Директор, заместитель	2014	

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	здания	директора (АХЧ)		
4.9	Капитальный ремонт входной группы	Директор, заместитель директора (АХЧ)	2014	
4.10	Проведение профориентационной работы (Выступление в средствах массовой информации, презентации, участие в выставках, конкурсах, издание рекламной продукции).	Заместители директора	ежегодно	
Введение эффективного контракта в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж				
4.11	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующий программы профессионального обучения и СПО	Комиссия по разработке критериев оценки эффективности профессиональной деятельности работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж	2014-2018 годы	
4.12	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих образовательные программы	Директор, главный бухгалтер	2014-2018 годы	доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников ГБПОУ Уфимский

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	профессионального обучения и СПО			политехнический колледж, реализующих образовательные программы начального и СПО, до 100% к средней заработной платы в Республике Башкортостан
4.13	Обеспечение внедрения систем нормирования труда	Заместители директора Руководители структурных подразделений	2014-2018 годы	обеспечение качества профессионального обучения и СПО, повышение производительности труда
4.14	Запланировать повышение квалификации и переподготовки педагогических работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж с учетом требований Федеральных государственных образовательных стандартов	Заместители директора Руководители структурных подразделений	2014-2018 годы	наличие плана повышения квалификации; доведение численности педагогических работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональную переподготовку, до 100 %
4.15	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом	директор	2014-2018 годы	обеспечение информационного сопровождения введения эффективного контракта

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	коллективе ГБПОУ Уфимский политехнический колледж), публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж
4.16	совершенствование системы моделей аттестации педагогических работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж с последующим их переходом к эффективному контракту	Заместители директора		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ГБПОУ
4.17	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения – не более 40%	Директор Главный бухгалтер	2014-2018 годы	Уфимский политехнический колледж, реализующих программы СПО, к средней заработной плате в Республике Башкортостан; доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж; численность студентов, обучающихся по образовательным

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				программам СПО, в расчете на 1 педагогического работника,
4.18	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Директор Главный бухгалтер		
4.19	информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Директор Главный бухгалтер		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих программы профессионального обучения и СПО,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				к средней заработной плате в Республике Башкортостан
	<p>разработка локальных актов ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, обеспечивающих введение эффективного контракта, включая определение: условий оплаты труда и мотивации работников с учетом эффективного контракта; подходов к нормированию труда различных категорий работников; порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда;</p> <p>порядка учета уровня квалификации работников при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников, в рамках перехода к эффективному контракту; типовой формы трудового договора с работником ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, учитывающей все виды выплат работнику и условия осуществления труда</p>		2014 год	наличие пакета локальных нормативных актов ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, обеспечивающих введение эффективного контракта
4.20	Мониторинг внедрения эффективного		2014-2017	Мониторинг результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	контракта в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, его представление в Министерство образования Республики Башкортостан		годы	внедрения эффективного контракта в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, его представление в Министерство образования Республики Башкортостан соотношение средней заработной платы педагогических работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих и СПО, к 2018 году – 100% к средней заработной плате в Республике Башкортостан
4.21	организация и проведение семинаров с участием работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих образовательные программы профессионального обучения и СПО Республики Башкортостан, по вопросам, связанным с введением	Директор Заместители директора	2014-2018 годы	планы-графики проведения семинаров с участием работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж по вопросам, связанным с введением эффективного

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>эффективного контракта; подготовка и распространение через средства массовой информации информационных материалов о введении эффективного контракта в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих образовательные программы профессионального обучения и СПО Республики Башкортостан; проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих программы профессионального обучения и СПО</p>			<p>контракта; наличие информационных материалов о ходе введения эффективного контракта в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, размещенных в средствах массовой информации</p>
4.22	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p>	Заместители директора		
4.23	<p>организация и проведение семинаров с участием работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих программы профессионального обучения и СПО, по вопросам, связанным с введением эффективного контракта; подготовка информационных материалов и публикации в средствах массовой информации о ходе введения эффективного</p>		2013-2018 годы	<p>разъяснительная работа в трудовом коллективе ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих программы профессионального обучения и СПО, публикации в средствах массовой информации,</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	<p>контракта в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих программы профессионального обучения и СПО;</p> <p>проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих программы профессионального обучения и СПО</p>			<p>проведение семинаров по данному направлению; планы-графики проведения семинаров с участием работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж по вопросам, связанным с введением эффективного контракта, наличие информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, размещенных в СМИ</p>
4.24	<p>Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг, предоставляемых ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующими программы профессионального обучения и СПО.</p>		2015 и 2017 годы	<p>Мониторинг введения эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Основные показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5.1	Удельный вес численности выпускников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии).	проценты	85,8	93,1	92,8	93	94,1	93,9	не менее 55 % выпускников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж очной формы обучения будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
5.2	Отношение средней заработной платы педагогических работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих программы профессионального обучения и СПО, к средней заработной плате в Республике Башкортостан	проценты	90,9	80	85	90	100	100	отношение средней заработной платы педагогических работников ГБПОУ Уфимский политехнический колледж, реализующих программы профессионального обучения и СПО, к средней заработной плате в Республике Башкортостан к 2018 году составит 100 процентов

Финансово-экономическое обоснование мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в ГИПОУ
Уфимский политехнический колледж, соотнесенных
с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/ п	Наименование мероприятия	2014 год		2015 год		2016 год		2017 год	
		Бюджет Республики Башкортос- тан	Внебюджет- ные средства	Бюджет Республики Башкортос- тан	Планируемые внебюджет- ные средства	Бюджет Республики Башкортос- тан	Планируемые внебюджет- ные средства	Бюджет Республики Башкортос- тан	Планируемые внебюджет- ные средства
1	Стоимость услуг соотнесенных с этапами перехода к эффективном у контракту	37202130,0 0	3200000,00	45298000,00	3520000,00	45298000,00	3872000,00	46500000,00	4259200,00

33 (тридцать три) Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

листов

Директор
ГБПОУ Уфимский
политехнический колледж

М.Г. Султанов

